

# na nastawni

Biuletyn Informacyjny Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP



Nr 7-8  
lipiec - sierpień 2019  
ISSN 1896-1614



## W NUMERZE:

<b>Zwrotniczy znów pracownikiem kolejowym!!!</b>	<b>str 3</b>
<b>Zmiany w instrukcjach</b>	<b>str 4</b>
<b>Poprawka nr 3 do Ir-1 – konsultacje</b>	<b>str 4</b>
<b>Oferta ubezpieczenia dla Członków ZZDR PKP</b>	<b>str 6</b>
<b>Podwyżki dla ukaranych</b>	<b>str 8</b>
<b>Podwyżki wynagrodzeń w PKP CARGO i PKP CARGO SERVICE</b>	<b>str 8</b>
<b>Moja stacja fotografia</b>	<b>str 10</b>



28 lat

*Z okazji 28 urodzin Naszego Związku*

*wszystkiego co najlepsze członkom obecnym, byłym i przeszłym*

*Niezlomności i wytrwałości w walce o godność i szacunek dla naszej pracy*

*aby przynosiła ona satysfakcję we wszystkich wymiarach,*

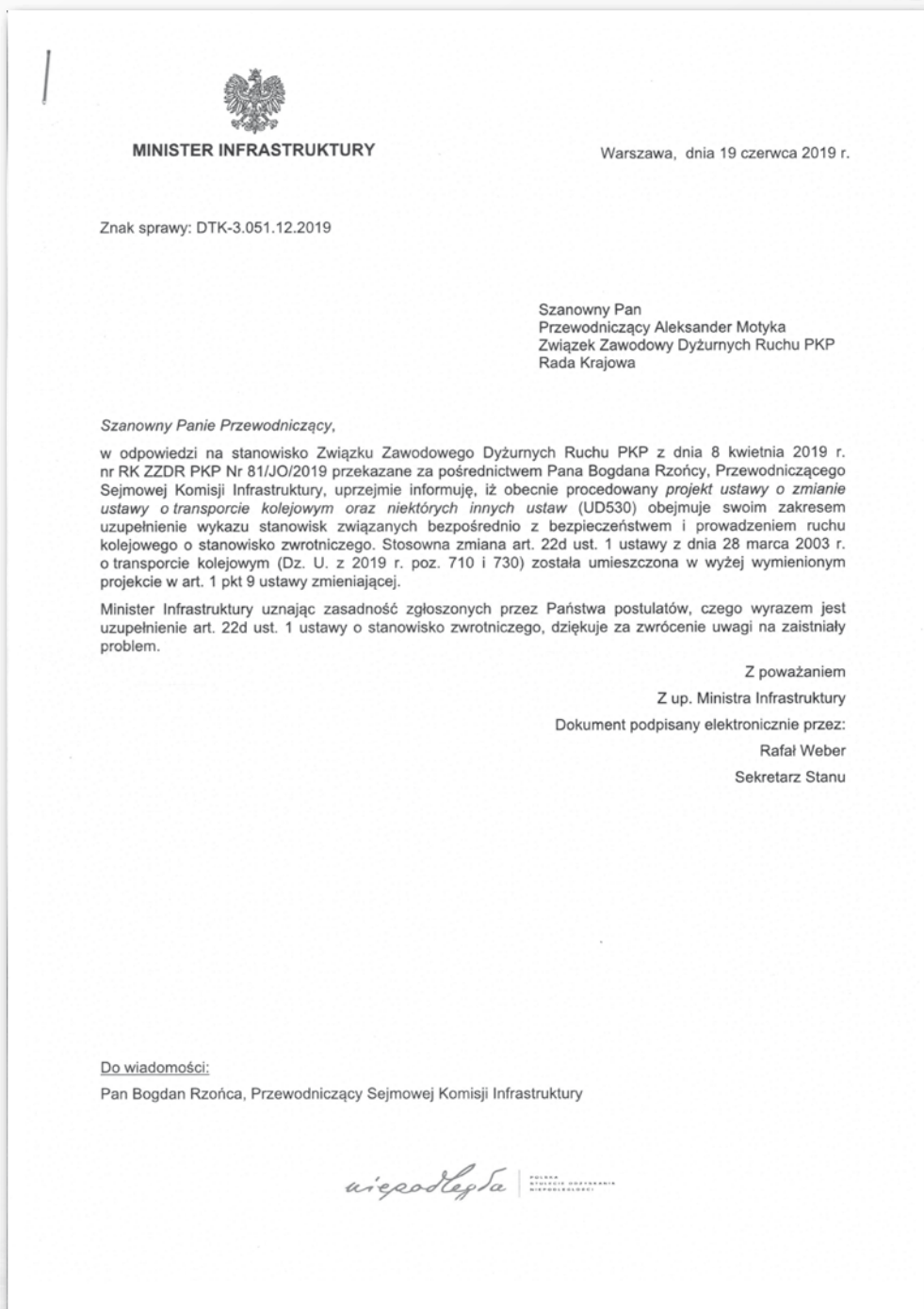
*a w życiu osobistym zdrowia i wszelkiej pomyślności*



*Życzy Przewodniczący  
wraz z Prezydium Rady Krajowej ZZDR PKP*

# ZWROTNICZY ZNÓW PRACOWNIKIEM KOLEJOWYM!!!

Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu otrzymał z Ministerstwa Infrastruktury informację o końcowym etapie procesu przywrócenia stanowisku zwrotniczego ustawowego statusu PRACOWNIKA KOLEJOWEGO. Tym samym uznać można, że wieloletnie starania naszego Związku zakończyły się sukcesem i formalnie nasze koleżanki i koledzy zatrudnieni na tych stanowiskach będą Kolejarzami choć dla nas zawsze nimi byli mimo bzdurnych zapisów dotychczasowej Ustawy. Dzięki temu między innymi ich ścieżka kariery zawodowej w Spółkach kolejowych znacznie się skróci. W załączeniu pismo otrzymane przez nas z Ministerstwa Infrastruktury, w którego treści znajdujemy podziękowania dla naszego Związku, co jest pokłosem naszej niezłomnej postawy w tej sprawie i kilkuletniego upominania się o tych pracowników w zasadzie na każdym spotkaniu na szczeblu ministerialnym. Związek Zawodowy Dyżurnych Ruchu otrzymał z Ministerstwa Infrastruktury informację o końcowym etapie procesu przywrócenia stanowisku zwrotniczego ustawowego statusu PRACOWNIKA KOLEJOWEGO. Tym samym uznać można, że wieloletnie starania naszego Związku zakończyły się sukcesem i formalnie nasze koleżanki i koledzy zatrudnieni na tych stanowiskach będą Kolejarzami choć dla nas zawsze nimi byli mimo bzdurnych zapisów dotychczasowej Ustawy. Dzięki temu między innymi ich ścieżka kariery zawodowej w Spółkach kolejowych znacznie się skróci. W załączeniu pismo otrzymane przez nas z Ministerstwa Infrastruktury, w którego treści znajdujemy podziękowania dla naszego Związku. Jest to pokłosem naszej kilkuletniej niezłomnej postawy w tej sprawie, kilkunastu pism jakie w tej sprawie wystosowaliśmy i poruszania tego tematu w zasadzie na każdym spotkaniu na szczeblu ministerialnym w których uczestniczyliśmy. ZZDR PKP przekaze oficjalne podziękowania Ministerstwu natychmiast po opublikowaniu tej noweli Rozporządzenia.



# ZMIANY W INSTRUKCJACH

Informujemy, że na mocy opublikowanych biuletynów PKP PLK wprowadzono do stosowania nowe instrukcje: Ir-14 o kontroli biegu pociągów pasażerskich i towarowych, Ie-3 Wytyczne techniczno eksploatacyjne do wykrywania stanów awaryjnych taboru ( ASDEK ), Ir-28 Zasady organizacji ochrony infrastruktury krytycznej, Ir-1b zmiany w instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów z wykorzystaniem systemu ERTMS/ETCS poziom 2, Ir-7 obsługi przejazdów kolejowo - drogowych, Ir-1 zmiany w instrukcji o prowadzeniu ruchu pociągów. Zmiany w instrukcji Ir-1 wynikły z wprowadzenia nowej instrukcji Ir-7. Liczne wydarzenia na przejazdach wymusiły niezwłoczne osygnalizowania przejazdów znakami drogowymi B-20 STOP uzupełnione tablicami „rogatka uszkodzona”, lub „sygnalizacja uszkodzona”, znaki te wymagane są przy uszkodzeniu urządzeń przejazdowych, oprócz oczywiście ograniczenia do 20 km/h dla czoła pociągu, znaki te wymagane są również przy pracach pociągów roboczych w rejonie oddziaływania na SSP. Przy SSP z UZK z możliwością identyfikacji usterek wycofano korzystanie z pracownika obsługi technicznej do zamykania i otwierania SSP z miejsca dla pociągów roboczych, za to wymagane jest bezwzględne stosowanie prędkości do 20 km/h oraz włączanie ostrzegania SSP, jeżeli jest to możliwe. Szczegółowe postępowania zawarte są w regulaminach tymczasowych.

## POPRAWKA NR 3 DO IR-1

W ramach konsultacji zmiany 3 do instrukcji Ir-1 ZZDR PKP złożył kilka uwag. Poniżej odpowiedź jaką otrzymaliśmy w tej sprawie z Centrali Spółki PKP PLK S.A.

**Pan  
Jerzy Oleszak  
Przewodniczący Sektora Infrastruktury  
Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP**

W odpowiedzi na Państwa pismo nr S! ZZDR PKP 16/DK/04/19 w sprawie projektu zmiany nr III do Instrukcji Ir-1, na podstawie informacji przekazanej przez Biuro Eksploatacji i Obsługi Pasażerskiej Centrali Spółki, przedkładam poniżej genezę wprowadzonych zmian:

*Ad.1 Zmiana nazewnictwa z prowadzącego pojazd kolejowy na „maszynista”.*

*W ramach implementacji unijnego aktu prawnego (dyrektywy o maszynistach 2007/59/WE) od 29 października 2018 r. maszyniści by móc prowadzić pociągi potrzebują licencję i świadectwo maszynisty.*

*Wykaz stanowisk kolejowych oraz uprawnień do prowadzenia pojazdu kolejowego wg nowych regulacji przedstawia poniższa tabela.*

<b>Stanowisko</b>	<b>Dokumenty potwierdzające uprawnienia</b>
Maszynista	Licencja i świadectwo maszynisty
Prowadzący pociągi lub pojazdy kolejowe po liniach kolejowych, o których mowa w art. 18 ust 2 pkt 1 ustawy z dnia 28 marca 2003 r. o transporcie kolejowym*	Prawo kierowania pojazdem kolejowym
Prowadzący pociągi lub pojazdy kolejowe w specjalności prowadzący pojazdy kolejowe wyłącznie w obrębie bocznicy kolejowej	Prawo kierowania pojazdem kolejowym
Prowadzący pociągi lub pojazdy kolejowe w specjalności prowadzący pojazdy kolejowe specjalne, które nie są przeznaczone do samodzielnej jazdy po czynnych torach kolejowych	Prawo kierowania pojazdem kolejowym

Licencja maszynisty jest to dokument potwierdzający, że jej posiadacz spełnia minimalne wymagania pod względem warunków zdrowotnych, wykształcenia oraz ogólnych umiejętności zawodowych niezbędnych do pracy na stanowisku maszynisty. Określa tożsamość posiadacza, wskazuje organ wydający dokument oraz okres ważności dokumentu. Nie uprawnia jednak do prowadzenia pojazdów kolejowych ani wykonywania innych funkcji i zadań. Licencję maszynisty wydaje, przedłuża ważność, zawiesza, cofa, przywraca, aktualizuje oraz wydaje wtórniki Prezes Urzędu Transportu Kolejowego.

Świadectwo maszynisty jest to dokument określający rodzaj infrastruktury, w obrębie której posiadacz jest uprawniony prowadzić pojazdy kolejowe oraz rodzaj taboru, do prowadzenia, którego on jest uprawniony. Wydają, zawieszają, cofają oraz aktualizują je przewoźnicy kolejowi i zarządcy infrastruktury zatrudniający dany maszynistów.

Z obowiązku uzyskania licencji maszynisty i świadectwa maszynisty zwolnieni są:

- prowadzący pojazdy kolejowe po drogach kolejowych, które z punktu widzenia Unii Europejskiej stanowią infrastrukturę lokalną i objęcie jej przepisami europejskimi jest bezzasadne.
- prowadzący pojazdy specjalne, które nie są przeznaczone do samodzielnej jazdy po czynnych torach kolejowych.

Dokumentem uprawniającym prowadzącego pociągi lub pojazdy kolejowe do prowadzenia pojazdu kolejowego w wyżej wymienionych przypadkach jest prawo kierowania pojazdem kolejowym.

Prawo kierowania pojazdem kolejowym mogą wystawić następujące podmioty: zarządcy infrastruktury, przewoźnicy kolejowi, użytkownicy bocznic kolejowej, przedsiębiorcy wykonujący przewozy w obrębie bocznic kolejowej, dysponenci, podmioty odpowiedzialne za utrzymanie pojazdu kolejowego (ECM) oraz przedsiębiorcy prowadzący działalność polegającą na budowie, modernizacji, odnowieniu lub remoncie infrastruktury kolejowej. Dodatkowo osobie posiadającej uprawnienia prowadzącego pociągi lub pojazdy kolejowe należy wystawiać upoważnienie do pracy na tym stanowisku.

*Ad.2 Informowanie prowadzącego pojazd kolejowy w przypadku przejazdów wyposażonych w TOP.*

*W przypadku przejazdów kolejowo-drogowych wyposażonych w TOP obowiązują nadal postanowienia ust. 20 par. 84 instrukcji lr-1 oraz ust. 5 par. 6 instrukcji le-1 czyli obowiązuje zasada, że „TOP broni się sam”. W rozkazie piśmennym natomiast należy w przypadku braku wskaźnika W 6a, podać stosowny kilometr, od którego maszynista ma obowiązek podawać wielokrotnie sygnał „Baczność”.*

/-/ Grażyna Blicharz  
Dyrektor Biura Spraw Pracowniczych



## Oferta ubezpieczenia

### PROGRAM GRUPOWEGO UBEZPIECZENIA NA ŻYCIE DLA CZŁONKÓW ZWIĄZKU ZAWODOWEGO DYŻURNYCH RUCHU PKP

#### Szanowni Państwo,

Specjalnie dla Państwa przygotowaliśmy zmiany w dotychczasowym Programie ubezpieczenia. Program w nowym kształcie funkcjonować będzie od **1.09.2019** roku w zakresie ubezpieczenia na życie.

W PROPONOWANYM PROGRAMIE PRZEDŁUŻYLIŚMY WIEK OBOWIĄZYWANIA UMOWY „ODSUNIĘCIE OD PRACY NA WYKONYWANYM STANOWISKU” Z 58 LAT DO 62 LAT; W KAŻDYM WARIANCIE WPROWADZONO KARTĘ APTECZNĄ (200,- PLN DO POBYTU W SZPITALU MIN. 4 DNI); DODALIŚMY POBYT DZIECKA W SZPITALU W NNW LUB CHOROBIĘ; ZGON MAŁŻONKA W NNW KOMUNIKACYJNYM- wariant II; POBYT MAŁŻONKA W SZPITALU W NNW

zakres ochrony ubezpieczeniowej	Wysokość wypłaty			
ZGON UBEZPIECZONEGO	40 000 zł	40 000 zł	50 000 zł	50 000 zł
CHOROBA ŚMIERTELNA	20 000 zł	20 000 zł	25 000 zł	25 000 zł
ZGON UBEZPIECZONEGO W NASTĘPSTWIE NW	80 000 zł	80 000 zł	100 000 zł	100 000 zł
ZGON UBEZPIECZONEGO W NASTĘPSTWIE ZAWAŁU SERCA LUB UDARU MÓZGU	40 000 zł	80 000 zł	100 000 zł	100 000 zł
ZGON UBEZPIECZONEGO W WYNIKU WYPADKU W PRACY	115 000 zł	120 000 zł	150 000 zł	150 000 zł
ZGON UBEZPIECZONEGO W WYNIKU WYPADKU KOMUNIKACYJNEGO	115 000 zł	120 000 zł	150 000 zł	150 000 zł
ZGON UBEZPIECZONEGO W WYNIKU WYPADKU KOMUNIKACYJNEGO PRZY PRACY	185 000 zł	200 000 zł	250 000 zł	250 000 zł
TRWAŁY USZCZERBEK NA ZDROWIU W WYNIKU NW, ZA 1%	300 zł	300 zł	320 zł	320 zł
TRWAŁY USZCZERBEK NA ZDROWIU W NASTĘPSTWIE UDARU MÓZGU LUB ZAWAŁU SERCA, ZA 1%	-----	-----	-----	300 zł
POWAŻNE ZACHOROWANIE	6 000 zł	6 000 zł	7 500 zł	8 500 zł
OPERACJE CHIRURGICZNE	1 500 zł 100 % SU	1500 zł 100 % SU	2 000 zł 100% SU	2000 zł 100% SU
ŚWIADCZENIE ZA DZIEŃ POBYTU W SZPITALU SPOWODOWANEGO CHOROBA	60 zł	50 zł	70 zł	70 zł
ŚWIADCZENIE ZA DZIEŃ POBYTU W SZPITALU SPOWODOWANEGO NW	130 zł	120 zł	140 zł	140 zł
ŚWIADCZENIE ZA DZIEŃ POBYTU W SZPITALU SPOWODOWANEGO WYPADKIEM KOMUNIKACYJNYM, PŁACONE W TRAKCIE PIERWSZYCH 14, A DO 15 DNIA ŚWIADCZENIE JAK ZA NW	180 zł	170 zł	190 zł	190 zł
ŚWIADCZENIE ZA DZIEŃ POBYTU W SZPITALU SPOWODOWANEGO WYPADKIEM PRZY PRACY, PŁACONE W TRAKCIE PIERWSZYCH 14, A DO 15 DNIA ŚWIADCZENIE JAK ZA NW	130 zł	120 zł	140 zł	140 zł
ŚWIADCZENIE ZA DZIEŃ POBYTU W SZPITALU SPOWODOWANEGO WYPADKIEM KOMUNIKACYJNYM PRZY PRACY, PŁACONE W TRAKCIE PIERWSZYCH 14, A DO 15 DNIA ŚWIADCZENIE JAK ZA NW	180 zł	170 zł	190 zł	190 zł
ŚWIADCZENIE Z TYTUŁU POBYTU NA OIOM – MIN. 3 DNIOWY POBYT ( ZASIĘK JEDNORAZOWY)	500 zł	400 zł	500 zł	500 zł
REKONWALESCENCJA PO 14 DNIOWEJ HOSPITALIZACJI, W NASTĘPSTWIE NW	50 zł	40 zł	50 zł	50 zł
ZGON MAŁŻONKA UBEZPIECZONEGO	10 000 zł	12 000 zł	14 000 zł	14 000 zł
ZGON MAŁŻONKA W NASTĘPSTWIE NW	20 000 zł	24 000 zł	28 000 zł	28 000 zł
ZGON MAŁŻONKA W NASTĘPSTWIE WYPADKU KOMUNIKACYJNEGO	-----	36 000 zł	-----	-----
POBYT MAŁŻONKA W SZPITALU W NASTĘPSTWIE NW	30 zł NW 60 zł NW - OIOM	50zł NW 100 zł NW OIOM	30 zł NW 60 zł NW - OIOM	30 zł NW 60 zł NW - OIOM
ŚMIERĆ DZIECKA	5 000 zł	4 000 zł	5 000 zł	5 000 zł
ŚMIERĆ DZIECKA W NASTĘPSTWIE NW	10 000 zł	8 000 zł	10 000 zł	10 000 zł
POBYT DZIECKA W SZPITALU W NASTĘPSTWIE NW LUB CHOROBY	-----	-----	30 zł	-----
ŚMIERĆ RODZICA LUB TEŚCIA	1 300 zł	2 400 zł	2 600 zł	2 600 zł
ŚMIERĆ RODZICA LUB TEŚCIA W NASTĘPSTWIE NW	-----	3 000 zł	-----	-----
LECZENIE SPECJALISTYCZNE	4 000 zł	3 000 zł	4 000 zł	4 000 zł
ODSUNIĘCIE OD PRACY NA ZAJMOWANYM STANOWISKU	8 000 zł	9 000 zł	10 000 zł	10 000 zł
URODZENIE DZIECKA	1 100 zł	1 200 zł	1 500 zł	1 500 zł
URODZENIE MARTWEGO DZIECKA	2 200 zł	2 400 zł	3 000 zł	3 000 zł
OSIEROCENIE DZIECKA	-----	5 000 zł	6 000 zł	6 000 zł
KARTA APTECZNA	200 zł	200 zł	200 zł	200 zł
ASSISTANCE STANDARD	TAK	NIE	NIE	TAK

<b>SKŁADKA MIESIĘCZNA</b>	<b>52 zł</b>	<b>59 zł</b>	<b>67,50 zł</b>	<b>71,30 zł</b>

#### Likwidacja roszczeń

W przypadku wystąpienia zdarzenia objętego umową ubezpieczenia, można zgłosić roszczenie elektronicznie bezpośrednio do Compensa Życie na adres: [https://zgloszenie\\_zycie.compensa.pl/lifeclaim/new](https://zgloszenie_zycie.compensa.pl/lifeclaim/new). Internetowy formularz zgłoszenia roszczenia umożliwia dokonanie zgłoszenia z dowolnego ryzyka, bez konieczności wychodzenia z domu. Dokumentację roszczeniową wystarczy załączyć w formie skanów lub zdjęć.

#### Kontynuacja ubezpieczenia

Każdy Ubezpieczony Pracownik, z którym zostanie rozwiązany stosunek pracy, będzie miał możliwość kontynuowania ubezpieczenia w Compensa Życie.

Każdy dotychczas Ubezpieczony w innej firmie może przystąpić do proponowanego zakresu (przechodzi do nowego pakietu z karencją na różnice sum i ryzyk, tzn. np. jeśli do tej  
**WAŻNE INFORMACJE DOTYCZĄCE ZAKRESU UBEZPIECZENIA**

pory za kartę apteczną miał 100,- to przez pierwszych 6 m-cy dostanie 100,-)

#### **TRWAŁY USZCZERBEK NA ZDROWIU**

W przypadku nieszczęśliwego wypadku, wskutek którego Ubezpieczony dozna uszczerbku na zdrowiu, Ubezpieczyciel wypłaci świadczenie w wysokości podanej w tabeli za każdy 1% uszczerbku. W razie konieczności konsultacji lekarskiej, Ubezpieczyciel pokryje jej koszty i skieruje Ubezpieczonego do placówki położonej najbliżej miejsca zamieszkania Ubezpieczonego.

#### **CIĘŻKA CHOROBA UBEZPIECZONEGO**

Odpowiedzialność Towarzystwa z tytułu Ciężkiej Choroby Ubezpieczonego ogranicza się jedynie do chorób niżej wymienionych, które nie były **medycznie zdiagnozowane przed datą przystąpienia do ubezpieczenia**:

##### **Zakres:**

- |   |  |
|---|--|
| 1. Niewydolność nerek,  | 14. Stwardnienie rozsiane,                   |
| 2. Operacja aorty,  | 15. Śpiączka,                                |
| 3. Przeszczep narządu,  | 16. Transfuzyjne zakażenie wirusem HIV,      |
| 4. Udar mózgu,  | 17. Zawodowe zakażenie wirusem HIV           |
| 5. Wszczepienie zastawki serca,                                   | 18. Wymiana zastawki                         |
| 6. Zabieg chirurgiczny pomostowania aortalno-wieńcowego (by-pass) | 19. Paraliż                                  |
| 7. Zawał serca,   | 20. Choroba Alzheimera przed 65 rokiem życia |
| 8. Całkowita utrata mowy,   | 21. Niewydolność plastyczna                  |
| 9. Całkowita utrata słuchu,                                       | 22. Choroba Creutzfeldta-Jakoba              |
| 10. Całkowita utrata wzroku,                                      | 23. Piorunujące wirusowe zapalenie wątroby   |
| 11. Łagodne guzy mózgu,   | 24. Utrata kończyn                           |
| 12. Nowotwór złośliwy,  | 25. Ciężki uraz głowy                        |
| 13. Oparzenia,  | 26. Sepsa                                    |
|   | 27. Choroba Parkinsona.                      |

#### **POBYT UBEZPIECZONEGO W SZPITALU**

W razie pobytu w szpitalu trwającego nieprzerwanie co najmniej 3 dni wskutek choroby lub co najmniej 2 dni wskutek NW, Ubezpieczyciel wypłaci świadczenie za każdy dzień pobytu w szpitalu zgodnie z tabelą. Zakres terytorialny funkcjonowania ubezpieczenia z tytułu pobytu w szpitalu rozszerzony został na kraje Unii Europejskiej oraz na terytorium następujących państw: Norwegia, Szwajcaria, Lichtenstein, Islandia, Chorwacja, Watykan, USA i Kanada.

#### **POBYT UBEZPIECZONEGO NA OIOM**

Ubezpieczyciel wypłaci świadczenie jednorazowe za każdy rozpoczęty pobyt na Oddziale Intensywnej Opieki Medycznej (OIOM), trwający nieprzerwanie co najmniej 3 dni.

#### **REKONWALESCENCJA UBEZPIECZONEGO**

Ubezpieczyciel wypłaci świadczenie dzienne (zgodnie z tabelą) za maksymalnie 30 dniowy pobyt Osoby ubezpieczonej na zwolnieniu lekarskim wydanym przez Szpital, w którym miał miejsce co najmniej 14 dniowy Pobyt w Szpitalu Osoby ubezpieczonej w następstwie Nieszczęśliwego wypadku lub Choroby. Ubezpieczyciel wypłaci świadczenie maksymalnie za nie więcej, niż 90 dni rekonwalescencji w ciągu roku polisowego.

#### **OPERACJE CHIRURGICZNE**

W przypadku poddania się Ubezpieczonego operacji chirurgicznej bez konieczności hospitalizacji, Towarzystwo wypłaci Ubezpieczonemu świadczenie w wysokości odpowiedniej części sumy ubezpieczenia aktualnej dla tej Umowy Dodatkowej w dniu wykonania operacji chirurgicznej:

- 100% sumy ubezpieczenia – w przypadku operacji chirurgicznej z kategorii A
- 75% sumy ubezpieczenia – w przypadku operacji chirurgicznej z kategorii B
- 50% sumy ubezpieczenia – w przypadku operacji chirurgicznej z kategorii C
- 25% sumy ubezpieczenia – w przypadku operacji chirurgicznej z kategorii D
- 12,5% sumy ubezpieczenia – w przypadku operacji chirurgicznej z kategorii E

*Niniejsza ulotka nie stanowi podstawy do określenia zobowiązań z umowy ubezpieczenia. Pełna treść umowy (polisa wraz z aneksami, ogólne warunki ubezpieczenia) dostępna jest u osób obsługujących ubezpieczenie.*

## PODWYŻKI DLA UKARANYCH

Zamieszczamy treść naszego pisma do Prezesa Zarządu PKP PLK S.A. ws. problemu podwyżek dla pracowników pozostających w skutkach kar porządkowych.

---

**Pan  
Ireneusz Merchel  
Prezes Zarządu Spółki PKP PLK S. A.**

SI ZZDR PKP zwraca się do Pana Prezesa o przeanalizowanie sprawy przyznawania wzrostu wynagrodzeń dla pracowników będących w skutkach kar porządkowych.

Cyklicznie przy każdej akcji wzrostu wynagrodzeń, w protokołach ustaleń znajduje się (na wniosek pracodawcy) klauzula według której pracownicy będący w skutkach kar porządkowych nie są obejmowani podwyżkami.

W konsekwencji pracownik na którego nałożono karę porządkową oprócz już ukarania go karą upomnienia czy też nagany jest powtórnie karany pomimo, że od czasu naruszenia dyscypliny pracy może być niemal wzorowym pracownikiem. Często dochodzi też do sytuacji w której pracownik przez wiele lat sumiennie i z należytą starannością wykonywał swoje obowiązki i z jakiegoś powodu popełnił błąd który skutkowało nałożeniem na niego kary porządkowej, eliminującej go z podwyżki wynagrodzeń.

Inną zdarzającą się sytuacją jest ta w której danemu pracownikowi do wymazania kary porządkowej z akt osobowych pozostał np. 1 miesiąc lecz na dzień wdrożenia podwyżki jest nadal w skutkach kary porządkowej i jej nie otrzyma.

Nie ujęcie takich pracowników w akcji wzrostu wynagrodzeń powoduje, że są oni już po upływie kary wynagradzani według niższych stawek wynagrodzenia zasadniczego, pomimo wykonywania tych samych czynności jakie wykonują pracownicy którzy brali udział w akcji wzrostu wynagrodzeń.

Proponujemy aby w takich sytuacjach kierownicy jednostek organizacyjnych mieli obowiązek zabezpieczenia środków na minimalny wzrost wynagrodzenia dla takich pracowników, wynikający z zawartego w danej jednostce organizacyjnej porozumienia.

Środki te mogłyby być uruchomione począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym kara porządkowa uległa zatarciu

Uważamy, iż będzie to znaczący element motywujący pracownika ukaranego, oraz że można takie rozwiązanie zastosować już przy bieżącej akcji wzrostu wynagrodzeń.

/-/ Damian Krawczyk  
Wiceprzewodniczący SI ZZDR PKP

## PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ W PKP CARGO S.A. ORAZ PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o.

Zamieszczamy treść porozumień zawartych w Spółkach PKP CARGO S.A. i PKP CARGO SERVICE Sp. z o.o. w sprawie tegorocznego wzrostu wynagrodzeń Pracowników tych spółek.

---

POROZUMIENIE  
pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy  
dla Pracowników zatrudnionych przez Centralę i Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna  
zawarte w dniu 19 czerwca 2019 roku

*W związku z postulatami dotyczącymi wdrożenia podwyżek wynagrodzeń dla pracowników PKP CARGO S.A. w trybie § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych - Umowy dotyczącej Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. oraz dla pracowników zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO z 2 września 2013 r., w wyniku negocjacji Strony ustalają, co następuje:*

1. Z dniem 1 sierpnia 2019 r. zostanie wdrożona podwyżka wynagrodzeń według następujących zasad:
  - 1) dla pracowników PKP CARGO S.A. wynagradzanych wg ZUZP wliczanych do stanu zatrudnienia na dzień 1 sierpnia 2019 r. zostaną przyznane środki na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 220 zł brutto średnio na jednego zatrudnionego (w przeliczeniu na pełen etat).

- Środki na pochodne od wynagrodzenia zasadniczego zostaną zabezpieczone na poziomie budżetu Spółki.
- 2) dla pracowników wynagradzanych wg Uchwały Zarządu PKP CARGO S.A. nr 498/2012 (z późn. zm.) wliczanych do stanu zatrudnienia na dzień 1 sierpnia 2019 r. zostanie ustalona wysokość wynagrodzenia miesięcznego na podstawie indywidualnego wskaźnika pracownika i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2015 r. Dodatkowo tej grupie pracowników zostaną przyznane środki na podwyżkę wynagrodzenia miesięcznego w wysokości 40 zł brutto średnio na jednego zatrudnionego (w przeliczeniu na pełen etat).
  2. Szczegółowe zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń w zakładach Spółki zostaną ustalone w konsultacji z zakładowymi organizacjami związkowymi. Podwyżki powinny uwzględniać m.in. indywidualne osiągnięcia pracowników, jakość i efektywność wykonywanych prac, doświadczenie, brak kar porządkowych.
  3. W odniesieniu do pracowników objętych ZUZP indywidualna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego nie może być niższa niż 150 zł i wyższa niż 300 zł. Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wysokość podwyżki będzie ustalona z zachowaniem zasady proporcjonalności.
  4. Pracownicy, wobec których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę w trybie art. 52 k.p. nie zachowują prawa do podwyżki wynagrodzeń.
  5. Strony Porozumienia, biorąc pod uwagę bieżącą sytuację Spółki oraz jej wyniki finansowe, podejmą we wrześniu br. rozmowy na temat możliwości dodatkowych wypłat dla pracowników w 2019 r.
  6. Strony rekomendują wprowadzenie podwyżek wynagrodzenia w Spółkach Grupy PKP CARGO na zasadach analogicznych jak w niniejszym Porozumieniu, o ile będzie to uzasadnione sytuacją ekonomiczną Spółek z Grupy PKP CARGO.
  7. Wypełnienie przez Spółkę postanowień z ust. 1 jest równoznaczne z realizacją zobowiązania PKP CARGO S.A. na rok 2019, określonego w § 5 Paktu Gwarancji Pracowniczych - Umowy dotyczącej Gwarancji Pracowniczych i Socjalnych dla pracowników zatrudnionych przez Zakłady PKP CARGO S.A. oraz dla pracowników Zatrudnionych przez Spółki Grupy PKP CARGO z 2 września 2013 r., w odniesieniu do corocznego wzrostu wynagrodzeń pracowników w okresie obowiązywania Paktu.
  8. Niniejsze porozumienie wchodzi w życie z dniem podjęcia Uchwały przez Zarząd PKP CARGO S.A.

/-/ Związki Zawodowe działające w Spółce  
PKP CARGO S.A.

/-/ Czesław Warszewicz - Prezes Zarządu  
/-/ Zenon Kozendra – Członek Zarządu

---

**POROZUMIENIE**  
pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników  
zatrudnionych przez PKP CARGO SERVICE sp. z o.o. zawarte  
w dniu 16 lipca 2019 r.

W związku z ust.6 „Porozumienia pomiędzy Stronami Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników zatrudnionych przez Centralę i Zakłady PKP CARGO Spółka Akcyjna zawarte w dniu 19 czerwca 2019 r.”, mając na względzie koszty wprowadzenia ZUZP w PKP CARGO SERVICE sp. z o.o., w wyniku podjętych negocjacji Strony ustalają, co następuje:

1. Z dniem 01 września 2019 r. zostanie wdrożona w PKP CARGO SERVICE sp. z o.o. akcja regulacji wynagrodzeń i podwyżek dla Pracowników Spółki według następujących zasad:
  - a) dla Pracowników zatrudnionych na stanowiskach operacyjnych zostaną przyznane środki na podwyżkę wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 140,00 zł brutto średnio na jednego zatrudnionego (w przeliczeniu na pełny etat). Środki na pochodne od wynagrodzenia zasadniczego zostaną zabezpieczone na poziomie budżetu Spółki,
  - b) dla Pracowników zatrudnionych na stanowiskach administracyjnych, zostanie ustalona wysokość wynagrodzenia miesięcznego na podstawie indywidualnego współczynnika Pracownika i przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2018 r., przy założeniu obniżenia indywidualnego współczynnika Pracownika o 0,10 (w przeliczeniu na pełny etat) Zmiana współczynnika nie może spowodować obniżenia posiadanego wynagrodzenia.
2. Akcją regulacji zostaną objęci Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach operacyjnych i administracyjnych proporcjonalnie do wymiaru etatu, będący Pracownikami Spółki na dzień 31 sierpnia 2019 r., z zastrzeżeniem ust.3.
3. Z akcji regulacji wynagrodzeń i podwyżek wyłącza się Pracowników:
  - a) zatrudnionych po dniu 31 sierpnia 2019 r.,
  - b) którym wypowiedziano umowę o pracę z przyczyn leżących po stronie Pracownika,
  - c) wobec których podjęto decyzję o rozwiązaniu umowy o pracę na podstawie art. 52 Kp,
  - d) będących po dniu 31 sierpnia 2019 r. w trakcie okresu wypowiedzenia.
4. Zarząd PKP CARGO SERVICE sp. z o.o. deklaruje, że niniejsza akcja regulacji wynagrodzeń i podwyżek nie spowoduje obniżenia środków finansowych przeznaczonych na indywidualną premię uznaniową i gratyfikację z okazji Święta Kolejarza.

W imieniu Zarządu PKP CARGO SERVICE sp. z o.o.:

/-/ W imieniu Pracowników Związki Zawodowe  
działające w PKP CARGO SERVICE sp. z o.o.

/-/ Prezes Zarządu - Franciszek Kostrzewa

/-/ Członek Zarządu - Małgorzata Krawczyńska

# MOJA STACJA FOTOGRAFIA

Cykl o podróżach i fotografii, o miejscach bliższych i dalszych, ciekawych i zwyczajnie pięknych, o radości odkrywania i poznawania.

Pewnego razu na Cyprze... (cz.1 – Republika Cypryjska)

Nie da się w kilkunastu zdaniach opisać całej wyspy i obu państw więc stąd też w tym wydaniu będzie o Republice Cypryjskiej a w kolejnym o Cyprze Północnym.

Cypr, Republika Cypryjska jest państwem położonym na wyspie o tej samej nazwie znajdującej się w zachodniej Azji we wschodniej części Morza Śródziemnego, graniczy z suwerennymi brytyjskimi bazami Akrotiri i Dhekelia oraz z nieuznaną na arenie międzynarodowej Turecką republiką Cypru północnego będącej częścią Cypru z którą jest de facto w stanie wojny.

Najwyższym wzniesieniem jest Olimbos (1951 m n.p.m.). Terytorium Cypru zajmują trzy główne krainy geograficzne. W północnej części wznoszą się góry Kierinia z wysokościami do 1000 m n.p.m., oddzielone od wybrzeża wąskim pasem nizin nadbrzeżnych. U podnóża Kierinii liczne plantacje oliwek. Stoki gór porasta las cyprysowy. Na południowym zachodzie leży porośnięty wielkimi lasami Masyw Troödos, z najwyższym szczytem kraju. Pomiędzy Kierinią a wspomnianym wcześniej masywem rozciąga się Mesaoria, równina niemal w całości pozbawiona drzew, nie licząc plantacji drzew oliwnych i eukaliptusowych.

O historii Cypru można by wiele pisać gdyż sięga ona czasów starożytności gdzie od połowy XIII wieku p.n.e. wyspa była zamieszkiwana przez greków i przez ponad 2 tys. lat znajdowała się pod wpływem greckiej kultury. Wyspę zajmowali też między innymi Krzyżowcy (od 1191r) i Turcy (od 1570r) co w przypadku tych ostatnich trwa do dzisiaj.

Będąc na Cyprze postanowiłem zwiedzić całą wyspę, jak wiecie Republika Cypru należy do Unii Europejskiej natomiast Republika Cypru Północnego jest poza nią, dodatkowo granicę pomiędzy oboma państwami stanowi strefa demarkacyjna zwana zieloną linią wyznaczona przez brytyjskiego oficera w 1964r i mierzy ona od kilku do kilkuset metrów szerokości i jest ona strzeżona z obu stron przez uzbrojone wojsko jak również przez siły rozjemcze UN, a naruszenie tej strefy może skutkować bardzo poważnymi konsekwencjami. Jednakże samo przekroczenie granicy posiadając Paszport nie jest kłopotliwe na wyznaczonych przejściach granicznych. Po wylądowaniu w Larnace, jednym z głównych lotnisk i miast Cypru nie powinna nikogo zdziwić obecność na lotnisku uzbrojonej policji i wojska. Na tym jednak ta obecność żołnierzy prawie się kończy, a dalej już tylko przyjemność z odpoczynku i zwiedzania. Całe południowe wybrzeże można rzec, że nie jest obfite w ciągnące się kilometrami plaże, jednakże te które zastaniemy są ładne, niejednokrotnie kameralne, ale też i trafimy na takie które wręcz zachwycają położeniem i przede wszystkim kolorem wody, zatem warto zabrać fajkę z maską do nurkowania.

Z całą pewnością na Cyprze południowym w okolicach Agia Napa warto zobaczenia są: półwysep Cape Greco z skalną „kładką” Kamara Tou Koraka często myloną z mostem miłości, Błękitną lagunę i warto pokusić się na wejście na szczyt Kap Greco z którego są zapierające dech widoki, kolejnym punktem wartym uwagi jest klifowe wybrzeże Sea Caves z jaskiniami is strony morza.

W samym Agia Napa z pewnością Love Bridgre – most miłości z którego śmiałkowicie skaczą do morza, plaża Melissi oraz Limnaki. Przespacerujemy się również promenadą ciągnącą się do zatokowej plaży Vathia Gonia. Kolejną promenadę zaliczymy w Limassol, warto zajrzeć też do uroczego portu jachtowego, następnie możemy się udać w okolice słonego jeziora, przy odrobinie szczęścia ujrzemy brodzące w nim flamingi. Kolejną miejscowością jest Pafos i park archeologiczny, grobowce królewskie czy też zamek położony w porcie, oraz nieopodal Pafos wrak statku Edro III do którego przejeżdża się przez plantacje bananowców. Z stamtąd już niedaleko do przylądka Akamas gdzie znajdziemy takie skarby jak łaźnie Afrodyty, zatokę Fotidas, zatokę amfiteatru, błękitna lagunę czy też fontannę Amoroza – jednakże droga jest bardzo wymagająca i wyboista, co nie oznacza, że nie do pokonania piechotą, na szczęście też za kilkanaście Euro można dostać się tam kursującymi co jakiś czas autami terenowymi które dowożą turystów. Na temat wybrzeża można by pisać dużo więcej gdyż nie wspomniałem np. o skale Afrodyty przy której z morza właśnie wyloniła się na świat Afrodyta czy też o Kurionie, miejscu w którym ujrzemy jak za czasów starożytnych się mieszało oraz nieopodal znajdziemy starożytny stadion - Ancient Kourion Stadium. Jeśli ktoś lubi góry, z pewnością musi się udać w góry Trodos aby zobaczyć między innymi klasztor Kykkos czy też Monastyr pod wezwaniem Jana Baptysty.

Kręcąc się po górach Trodos warto też zajrzeć do niewielkiego Evrychu aby zajrzeć tam do małego muzeum, ale o tym już kolejnej części „mojej stacji”

Skalny most na półwyspie Cape Greco  
Nikon D7100 ISO100 1/400s f/7.1 22mm



Kościół Agioi Anargiroi znajdujący się nad grota którą można zwiedzić  
Nikon D7100 ISO100 1/500s f/7.1 18mm



Most miłości, z którego przy dobrej pogodzie śmiałkowie skaczą do morza  
Nikon D7100 ISO100 1/500s f/7.1 28mm

Wrak statku Edro III  
Nikon D7100 ISO100 1/320s f/8.0 50mm



Zamek w Pafos  
Nikon D7100 ISO100 1/320s f/8.0 22mm

Kościół w Pamerze nad brzegiem morza strzegący portu  
Nikon D7100 ISO100 1/500s f/8.0 28mm



Kamienista plaża w Kurionie  
Nikon D7100 ISO100 1/400s f/8.0 18mm



Zachodzące słońce w górach Trodos  
Nikon D7100 ISO100 1/200s f/8.0 38mm

Łodzie patrolowe i kościółek w porcie w Pamerze  
Nikon D7100 ISO100 1/500s f/8.0 35mm



Starożytne zabytki Kurionu  
Nikon D7100 ISO100 1/400s f/8.0 22mm

**na**  
**nastawni**

Biuletyn Informacyjny Związku Zawodowego Dyżurnych Ruchu PKP



**Redaktor odpowiedzialny: Grzegorz Herzyk**  
**W przygotowaniu wydania udział wzięli:**  
**Aleksander Motyka, Jerzy Oleszak, Tomasz Stępniewski,**  
**Szymon Karkowski, Damian Krawczyk**  
**Okladka: Nasze nastawnie**  
**Koszt biuletynu: 2,5 zł**  
**Skład i Druk: TRIADA Modelski Mariusz**  
**Wydawca: Rada Krajowa ZZDR PKP, ul. Wileńska 2-4,**  
03-734 Warszawa  
tel. 22 47 32 369, tel./fax 22 47 33 513,  
radakrajowazzdrpkp@gmail.com  
**Biuro on-line: www.zzdrpkp.org.pl**



**Ustka**

**"Radość"**

7 dni (6 noclegów)

cena od 860zł/os.  
z wyżywieniem

**Dziwnówek**

**"Złota Rybka"**

7 dni (6 noclegów)

cena od 690 zł/os.  
z wyżywieniem

**Karpacz**

**"Stokrotka"**

7 dni (6 noclegów)

cena od 570 zł/os.  
z wyżywieniem

**Zakopane**

**"Siwarna"**

8 dni (7 noclegów)

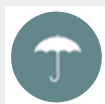
cena od 750 zł/os.  
z wyżywieniem

GÓRY PLAŻA MORZE LAS RELAKS W SŁOŃCE ZABAWA URLOP PRZYGOŁA GÓRY PLAŻA MORZE LAS RELAKS W SŁOŃCE  
RODZINA SPORT PRZYJACIELE LEŻAK SEN RODZINA SPORT W SŁOŃCE  
WAKACJE WYPOCZYNEK ZACHÓD SŁOŃCA LUZ CZAS WOLNY PIKNIK LEŻAK SEN WAKACJE WYPOCZYNEK ZACHÓD SŁOŃCA

**WYPOCZYNEK ZA GRANICĄ**

**WYPOCZYNEK W POLSCE**

**KOLONIE I OBOZY**



**BEZPIECZEŃSTWO**

Natura Tour jest  
właścicielem  
sieci 13 ośrodków  
na terenie kraju



**DOŚWIADCZENIE**

Istniejemy od  
17 lat, w samym  
2016 r. obsłużyliśmy  
335 tys. Klientów



**MORZE I GÓRY**

Ośrodki Natura  
Tour położone  
są w najbardziej  
znanych kurortach



**NISKIE CENY**

Pobyt w naszych  
ośrodkach kosztuje  
naprawdę  
niewiele

zadzwoń lub zarezerwuj on-line  
**infolinia: 801 000 527**

**www.naturatour.pl**